여주도시공사 공고 제2026 - 38호

2026년 제3회 일반직 및 기간제 직무중심 채용 공고

여주도시공사 2026년 제3회 일반직 및 기간제 직무중심 채용을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 10월 15일

여주도시공사인사위원회 위원장

1. 채용분야 및 선발예정인원

직 종	직 급	채용구분	채용분야	채용예정	예비합격	근무기간	비 고
합 계				23명	13명		
소 계				6명	4명		
일반직	7급	공개제한경쟁 (자격제한)	일반직(기술) 토목	1명	1명	기간의 정함이 없음	
			일반직(기술) 기계	2명	1명		
			일반직(기술) 전산	1명	1명		
		공개경쟁	일반직(행정) 사무·총무	2명	1명		청년채용 지역제한
소 계				17명	9명		
기간제		공개제한경쟁 (자격제한)	수영강습원 (강습+안전가드)	2명	1명	12개월	
			수영강습원 (안전가드)	2명	1명	12개월	
			체력단련원 (휴직대체)	1명	1명	12개월	
			차량운전원 (휴직대체)	1명	1명	6개월	고령친화 지역제한
		공개경쟁	환경미화원	3명	1명	12개월	고령친화 지역제한
			주차관리원	3명	1명	12개월	고령친화 지역제한
			야간방호원	1명	1명	12개월	고령친화 지역제한
			청년체험형인턴	4명	2명	3개월	청년 지역제한

※ 근무성적 평가를 통해 수영강습원(강습+안전가드) 최대 3년 계약기간 연장 가능

※ 육아휴직자 휴직 기간에 따라 휴직대체 채용인원 계약기간 연장 가능

※ 고령친화 채용 : 공고일 기준 만60세 이상 만65세 이하 지원 가능

※ 청년채용 : 공고일 기준 만18세 이상 만34세 이하 지원가능

※ 지역제한 : 공고일 기준 주민등록상 여주시 거주자 또는 과거 합산 여주시 3년 이상 거주자

2. 지원자격

□ 공통자격

구 분	자격기준	비 고
응시연령	· 세부기준 참조	
거 주 지	· 세부기준 참조	
병 역	· 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자(병역기피 사실이 없는 자)	
결격사유	· 「여주도시공사 인사규정 제10조」 및 「지방공기업법 제60조」 의 결격사유에 해당되거나 기타 관계법령 등에 의하여 응시자격이 정지된 자는 응시할 수 없음 **<결격사유>** 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 7. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람 8. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 9. 비위채용 합격 시 적발된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람 10. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄 12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄	

□ 세부 자격기준

<table>
<tr><th>직 종</th><th>직 급</th><th>채용분야</th><th>자격기준</th></tr>
<tr><td rowspan="4">일반직</td><td rowspan="3">기술
7급</td><td>토목</td><td>[연령제한] 공고일 기준 만18세 이상 만60세 이하
[필수자격] 국가기술자격법상 토목 산업기사 이상 자격 소지자
※ 인정 자격
<table>
<tr><th>산업기사</th><th>기사</th><th>기능장/기술사</th></tr>
<tr><td>토목산업기사</td><td>토목기사</td><td>토목구조기술사
토목시공기술사
지질및지반기술사
토목품질시험기술사
지적기술사
토질및기초기술사</td></tr>
</table>
[지역제한] 없음</td></tr>
<tr><td>기계</td><td>[연령제한] 공고일 기준 만18세 이상 만60세 이하
[필수자격] 국가기술자격법상 에너지관리 산업기사 이상 자격 소지자
※ 인정 자격
<table>
<tr><th>산업기사</th><th>기사</th><th>기능장</th></tr>
<tr><td>에너지관리산업기사</td><td>에너지관리기사</td><td>에너지관리기능장</td></tr>
</table>
[우대사항]
- LPG일반시설 안전관리자 양성 교육 이수 및 관련 자격 소지자
- 가스기능사이상 자격 소지자
[지역제한] 없음</td></tr>
<tr><td>전산</td><td>[연령제한] 공고일 기준 만18세 이상 만60세 이하
[필수자격] 국가기술자격법상 정보처리 산업기사 이상 자격 소지자
※ 인정 자격
<table>
<tr><th>산업기사</th><th>기사</th><th>기술사</th></tr>
<tr><td>정보처리산업기사</td><td>정보처리기사</td><td>정보관리기술사
컴퓨터시스템응용기술사</td></tr>
</table>
[지역제한] 없음</td></tr>
<tr><td>행정
7급</td><td>사무·총무</td><td>[연령제한] 공고일 기준 「청년고용촉진특별법」 청년고용 대상자 만15세 이상 만34세 이하인자
[필수자격] 없음
[지역제한] 공고일 기준 주민등록상 여주시 거주자 또는 과거 합산 여주시 3년 이상 거주자</td></tr>
<tr><td rowspan="2">기간제</td><td rowspan="2">-</td><td>수영강습원
(강습+안전가드)</td><td>[연령제한] 공고일 기준 만18세 이상 만60세 이하
[필수자격] 아래 자격 모두해당
- 인명구조요원 자격증(Life Guard)
- 2급 생활 또는 전문스포츠지도사(수영) 이상
※ 국민체육진흥공단 발급 자격증에 한함
[지역제한] 없음</td></tr>
<tr><td>수영강습원
(안전가드)</td><td>[연령제한] 채용예정일 기준 만18세 이상 만60세 이하
[필수자격] 인명구조요원 자격증(Life Guard)
[지역제한] 없음</td></tr>
</table>

		체력단련원 (휴직대체)	**[연령제한]** 공고일 기준 만18세 이상 만60세 이하 **[필수자격]** 해당 업무 1년 이상 경력자(경력 증빙 필수) **[우대사항]** - 2급 생활스포츠지도사(보디빌딩) 이상 자격 소지자 - 관련 기본 지식을 갖춘 자
		차량운전원 (휴직대체)	**[연령제한] 공고일 기준 만60세 이상 만65세 이하** **[필수자격] 아래 자격 모두해당** - 1종 보통운전면허 소지자 - 공고일 이전 최근 5년 이상 무사고 운전경력자 - 공고일 이전 최근 5년 이내 법규 위반(음주운전, 중앙선침범, 무면허 운전) 경력이 없는 자 - 운전적성 정밀검사 합격자 **[우대사항]** 주말 및 조·야간 근무 가능자 **[지역제한] 공고일 기준 주민등록상 여주시 거주자 또는 과거 합산 여주시 3년 이상 거주자**
		환경미화원	**연령제한] 공고일 기준 만60세 이상 만65세 이하** **[필수자격]** 없음 **[우대사항]** - 신체 건강한 자 - 주말 및 조·야간 근무 가능자 **[지역제한] 공고일 기준 주민등록상 여주시 거주자 또는 과거 합산 여주시 3년 이상 거주자**
		주차관리원	**[연령제한] 공고일 기준 만60세 이상 만65세 이하** **[필수자격]** 없음 **[우대사항]** 컴퓨터 활용 가능자 **[지역제한] 공고일 기준 주민등록상 여주시 거주자 또는 과거 합산 여주시 3년 이상 거주자**
		야간방호원	**[연령제한] 공고일 기준 만60세 이상 만65세 이하** **[필수자격]** 없음 **[우대사항]** - 컴퓨터 활용 가능자 - 신체 건강한 자 - 주말 및 조·야간 근무 가능자 **[지역제한] 공고일 기준 주민등록상 여주시 거주자 또는 과거 합산 여주시 3년 이상 거주자**
		청년체험형 인턴 (행정)	**[연령제한] 채용예정일 기준 만18세 이상 만34세 이하** **[필수자격]** 없음 **[지역제한] 공고일 기준 주민등록상 여주시 거주자 또는 과거 합산 여주시 3년 이상 거주자**

※ 필수자격 및 자격요건은 서류접수 마감 이전(*접수마감일 포함) 취득·결정 된 것에 한함

※ 응시자 중 해당분야 적격자가 없을 시에는 선발하지 않을 수 있으며, 일반직 및 공무직에 한해 3개월 이내의 수습근무 후 평가를 거쳐 적격자에 한하여 최종 임용함

□ 근무형태 및 근무장소

분 야		근무예정지	인 원	채용기간	근무형태	비고
일반직	일반직7급(기술) 토목	사업부서	1명	기간의 정함이 없음	· 주40시간 · 주중	
	일반직7급(기술) 기계	사업부서	2명			
	일반직7급(기술) 전산	사업부서	1명			
	일반직7급(행정) 사무·총무	사업부서	2명			청년 지역제한
기간제	수영강습원 (강습+안전가드)	체육센터	2명	기간의 정함이 있음 (12개월)	· 주40시간 · 주중, 조야, 주말	
	수영강습원 (안전가드)	체육센터	2명	기간의 정함이 있음 (12개월)	· 주40시간 · 주중, 조야, 주말	
	체력단련원	체육센터	1명	기간의 정함이 있음 (12개월)	· 주40시간 · 주중, 조야, 주말	휴직대체
	차량운전원	교통약자 이동지원센터	1명	기간의 정함이 있음 (6개월)	· 주40시간 · 주중, 조야, 주말	고령자 지역제한 휴직대체
	환경미화원	파크골프장	1명	기간의 정함이 있음 (12개월)	· 주40시간 · 주중, 조야, 주말	고령자 지역제한
		캠핑장	1명			
		추모공원	1명			
	주차관리원	주차시설	3명	기간의 정함이 있음 (12개월)	· 주40시간 · 주중, 조야, 주말	고령자 지역제한
	야간방호원	캠핑장	1명	기간의 정함이 있음 (12개월)	· 주40시간 · 주중, 조야, 주말	고령자 지역제한
	청년체험형인턴	사업부서	4명	기간의 정함이 있음 (3개월)	· 주40시간 · 주중, 주말	청년 지역제한

* 채용분야별 상세 업무는 직무기술서 참조

* 순환보직에 따라 변경될 수 있고, 근무 형태는 해당 사업장 근무계획서를 따름

3. 전형방법

□ 채용절차 운영 : 외부 전문기관 위탁(서류, 필기, 면접전형)

□ 전형방법 및 선발기준

<table>
<tr><th>구 분</th><th>전형내용</th></tr>
<tr><td>서류전형
(1차)</td><td>· 응시자격 적격·부적격만 확인</td></tr>
<tr><td>필기전형
(2차)</td><td>· NCS 직업기초능력검사 및 직무수행능력검사의 과목별 40점 이상, 평균60점 이상인자 중 총 득점(가산점수 포함) 고득점 순으로 채용 예정인원의 3배수 선발
*인성검사는 적격 여부 확인 또는 면접 참고자료로 활용하며 필기전형 총점에는 반영하지 않음
<table>
<tr><th>채용분야</th><th>시험과목</th><th>시험방법</th></tr>
<tr><td>일반직</td><td>- 인성검사(210문항, 30분)
- NCS 직업기초능력검사(5개 영역)(50문항, 60분)
· 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리
- NCS 직무수행능력검사(전공과목 25문항, 25분)
· 지원분야(토목, 기계, 전산, 행정·경영) 전공과목
· 출제기준(난이도) : 전공과목 일반(개론)수준</td><td>객관식</td></tr>
<tr><td>기간제</td><td>- 필기전형 없음</td><td>-</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>면접전형
(3차)</td><td>· 일반직 : 필기전형 합격자를 대상으로 실시
· 기간제 : 서류전형 적격자를 대상으로 실시
· 면접시험 총득점에 가산점을 반영한 점수가 높은 사람부터 채용예정자로 선발
※ 평정요소 : 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력·발전가능성 등</td></tr>
</table>

* 시험 및 면접 장소 : 여주시 수상센터 2층(기관의 사정에 따라 변경될 수 있음)

4. 가산점 적용 대상 및 세부기준

대 상 자	가 산 자 격	가산비율	적용전형*
취업지원 대상자	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 에 따른 취업지원 대상자	10% 또는 5%	필기 면접
장애인	「장애인복지법」 해당자	5%	필기 면접
기초생활수급자	「국민기초생활보장법」 관련 수급자	3%	필기 면접
다문화 가족	「다문화가족지원법」 제2조에 의한 정의 중 외국출신으로 대한민국 국적을 취득한 본인 또는 직계 자녀	3%	필기 면접
북한이탈주민	「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민	3%	필기 면접

* 가점적용 대상자임을 증빙할 수 있는 서류(증명서)를 제출 한 경우에 한함

* 가산비율은 각 전형별 만점을 기준으로 하며 대상자별 적용전형*에 한해 적용

* 가점이 중복되는 경우에는 가장 유리한 한 가지 항목의 가점을 적용

* 취업지원 대상자는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 의거

가산점을 적용받아 합격하는 인원은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 선발예정인원이 3명 이하인 경우에는 가점이 적용되지 아니함. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음

□ 필기전형 동점자 처리기준

ㅇ 동점자 발생 시 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격차로 처리(단, 소수점 이하 둘째 자리까지 산정)

□ 최종 합격자 선발기준

ㅇ 면접시험은 면접심사위원 5명 이상이 실시하며 각 위원별 합계점수의 최고점과 최저점을 제외한 평균점수에 가산점수를 반영한 점수가 가장 높은 사람부터 합격자를 결정

ㅇ 채용예정인원을 초과한 동점자가 2인 이상인 경우 ①취업지원대상자, ①면접전형 심사항목 상위순서의 높은 점수를 받은 자 순, ③필기전형 고득점자(일반직은 NCS기초, NCS 직무수행 순), ④인·적성검사 고득점자 순으로 합격자를 결정

ㅇ 채용 범위에 든 경우라 하더라도 심사위원 전체의 평균점수가 60점 미만으로 평정된 경우에는 부적격자로 함

5. 채용일정

구 분	채용일정	비 고
시험공고	2026. 10. 12.(월) ~ 11. 2.(월) / 21일	· 초일 불산입
서류접수	2026. 10. 23.(금) ~ 11. 2.(월) / 10일	· 접수마감시간 :18:00
서류합격자 공고	2026. 11. 6.(금)	
필기전형	2026. 11. 14.(토)	· 집합시험
필기합격자 공고	2026. 11. 18.(수)	
면접전형	2026. 11. 25.(수)	· 다대다 방식
인사위원회	2026. 12. 3.(목)	
최종합격자 발표	2026. 12. 4.(금)	
임용자 등록	2026. 12. 7.(월) ~ 12. 9.(수)	· 등록서류 제출
결격 및 신원조회	2026. 12. 10.(목) ~ 12. 18.(금)	

ㅇ 임용예정일

- 2026. 12. 21.(월) : 야간방호원, 청년체험형인턴
- 2027. 1. 4.(월) : 일반직, 기간제(수영강습원, 체력단련원, 환경미화원, 차량운전원, 주차관리원)

* 상기 일정은 기관 사정으로 변경될 수 있으며, 변경 시에도 절차 및 공고 기간은 동일함

* 면접시험장소 공고, 합격자명단 발표 등 시험 관련 사항은 여주도시공사 홈페이지(www.yeojuuc.or.kr) 또는 여주시청 홈페이지(www.yeoju.go.kr), 공기업경영정보시스템(http://www.cleaneye.go.kr/)에 별도 공고하며 개별 통지 예정

6. 응시원서 접수

☐ 접수기간 : 채용 일정을 참고

☐ 접수방법 : 온라인 입사지원(https://yeojuuc.grabberhr.com/careers)

*** 방문 및 우편접수 불가, 24시간 접수하되 마감일에는 18:00까지 접수**

7. 제출서류

☐ 유의사항

ㅇ 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 합니다.
ㅇ 지원서에는 반드시 **증빙이 가능한 사항만 기재**하시기 바라며, **추후 증빙자료 제출이 불가하거나, 제출자료가 응시원서에 기재한 사항이 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 주의 깊게 지원서를 작성**하시기 바랍니다. **※ 특히, 경력사항은 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서와 기간이 일치해야 함**
ㅇ 우리 공사는 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않습니다. 각종 증명서는 주민등록번호 뒷자리 미표시 또는 도말 또는 마스킹 처리하시기 바랍니다.
ㅇ 사본을 요구하는 경우를 제외하고 모든 서류는 원본 제출하여 주시기 바랍니다.

☐ 응시원서 접수 시(온라인 제출)

ㅇ 입사지원서
ㅇ 자기소개서
ㅇ 개인정보 수집·이용·제공 동의서
ㅇ 필수자격 사항에 해당하는 자격증 또는 경력증명서 사본(해당자에 한함)
ㅇ 취업지원대상자, 장애인 등 가점사항 증빙서류 사본(해당자에 한함)

*** 주민번호는(생년월일 포함) 보이지 않게 마스킹 처리한 후 제출**

☐ 필기전형 시

ㅇ 수험표 및 본인 인증을 위한 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 중 하나) 지참

□ 면접전형 시

구 분		내 용
공 통	신분증	· 주민등록증, 운전면허증, 여권 중 하나
	주민등록초본	· 공고일 이후 발행분, 주소변동, 병역사항, 인적사항변동 기재 **※ 발행 시 주민등록번호 뒷자리 미 표기**
해당자	자격증	· 자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본
	경력(재직) 증명서	· 관련 분야 경력(재직) 증명서(해당기관 발행) **※ 경력(재직) 증명서에는 반드시 직급, 근무부서, 담당업무 내용을 포함**
	건강보험자격득실 확인서	· 국민건강보험공단 홈페이지에서 출력가능 **※ 근로 기관 및 기간이 경력(재직)증명서와 일치해야 함**
	교육사항 증명서	· 학교교육 : 성적증명서 등 · 직업 및 기타교육 : 수료증 등(교육시간 명시)
	취업지원 대상자증명서	· 국가보훈처 및 지방보훈청 발행
	사회적 약자 관련 증명서	· 북한이탈주민 확인서(통일부 등 발행) · 장애인 복지카드 사본 또는 장애인 증명서 · 다문화가족 증명서(가족관계증명서 및 국적취득자 기본증명서) · 기초생활수급자 관련 증명서
	기타	· 입사지원서 기재내용 관련 증빙자료

*** 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있습니다.**

□ 최종합격자 서류등록 시

ㅇ 여주도시공사 규정에 의거한 등록서류 일체(추후 안내)

8. 보수수준

구 분	보수 수준	비 고
일반직 7급	· 국가(지방)공무원 9급 1호봉 수준	
공무직 8급	· 국가(지방)공무원 9급 1호봉의 91.5% 수준	
기간제	· 국가(지방)공무원 9급 1호봉의 91.5% 수준	
수영강습원 (강습+안전가드)	· 국가(지방)공무원 9급 16호봉 수준	기간제 특수직종

* 일반직 경력 관련 호봉 인정은 공사 규정에 의하며 공무직은 군경력에 한하여 인정함

* 필요에 따른 기간제 계약기간 연장 시에도 위 보수 수준의 단일호봉을 적용함

9. 응시자 주의사항

☐ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자는 입사지원이 불가합니다.

☐ 응시희망자는 임용자격요건 등에 적합한지 신중히 검토한 후 응시하시기 바라며, **다른 분야에 중복하여 지원할 수 없습니다.**

☐ 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류전형 및 필기전형, 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.

☐ 입사지원서 및 답안지 상 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

* 각종 구비서류는 전형기간에 맞춰 기한 내에 제출하여야 합니다.

* 직원 공개채용 공고의 내용과 다르게 접수된 원서에 대하여 공사는 확인 책임이 없으며, 그로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.

☐ 입사지원서 작성(입력) 내용을 근거로 서류적격 유무가 검토되므로 내용을 정확히 입력하시기 바랍니다.

☐ 추후 서류내용의 허위사실이 발견될 경우에는 합격 또는 임용을 취소합니다.

☐ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 이후 21일 이내에 첨부 서식에 의거 서류의 반환을 청구할 수 있으며, 우편 송달시의 발생 비용은 지원자의 부담입니다. 다만, 채용 홈페이지로 제출된 경우나 구직자가 공사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 않습니다.

☐ 경력증명 서류가 첨부되지 않은 지원서 상의 경력은 인정하지 않습니다.

☐ 군인(현역)의 경우에는 최종합격자 발표 전일까지 전역이 가능하여야 하며, 대학 및 회사 등 재학 또는 재직 중인 자는 임용 시부터 재직이 가능해야 합니다.

☐ 최종합격자가 합격 취소, 미등록, 임용결격사유 발생 등의 기타 사정으로 인하여 최종합격자 공고일로부터 6개월 이내 임용을 포기한 경우, 동일분야(직급) 예비합격자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.

☐ 임용은 채용신체검사, 결격사유 등 조회 후 최종 결정하며, 임용된 경우에도

결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.

☐ 인사청탁, 제출 서류의 위·변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소하고, 적발된 날로부터 5년 간 우리 공사 채용시험 응시를 제한할 수 있습니다.

☐ 채용 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 전형별 합격자 발표일로부터 5일 이내 이의신청을 할 수 있습니다.

* 이의신청 예외 : 채용전형과 무관한 질의사항, 응시자·평가위원 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우, 공사에서 이의신청 예외로 인정되는 사항 등

☐ 응시인원이 채용인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

☐ 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일전까지 여주도시공사 홈페이지, 여주시청 홈페이지, 지방공기업 경영정보시스템에 공고합니다.

☐ 본 공고사항에 없는 내용에 대하여는 여주도시공사의 유권해석에 따릅니다.

☐ 기타 자세한 사항은 여주도시공사 경영지원팀 인사담당(031-880-4009)으로 문의하시기 바랍니다.